

РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ
ИНСАРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
Вторая сессия Совета депутатов
Русско-Паевского сельского поселения первого созыва

РЕШЕНИЕ

от 05 ноября 2020 года

№ 22

Об утверждении Положения о денежном содержании должностных лиц и муниципальных служащих Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района Республики Мордовия

В соответствии с частью второй статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", частью первой статьи 22 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 8.1 Закона Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. № 48-З "О регулировании отношений в сфере муниципальной службы", Уставом Русско-Паевского сельского поселения, Совет депутатов Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании должностных лиц и муниципальных служащих Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района (приложение 1).

2. Установить предельные нормативы размеров:

- должностных окладов должностных лиц и муниципальных служащих (приложение 2);

- ежемесячной надбавки к должностному окладу муниципальных служащих за классный чин (приложение 3);

- ежемесячных надбавок к должностному окладу должностных лиц за особые условия работы и муниципальных служащих за особые условия муниципальной службы (приложение 4);

ежемесячного денежного поощрения, ежеквартальной премии по результатам работы за выполнение показателей эффективности управленческой деятельности (далее - по результатам работы) должностных лиц и муниципальных служащих Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района (приложение 5).

3. Утвердить Положение о порядке формирования фонда оплаты труда должностных лиц и муниципальных служащих, фонда стимулирования

должностных лиц и муниципальных служащих и условиях выплаты должностным лицам за особые условия работы и муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения и ежеквартальных премий по результатам работы (приложение 6).

4. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района от 26.04.2013 № 13 «Об утверждении Положения об оплате труда должностного лица и муниципальных служащих органов местного самоуправления Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района» (с учетом изменений от 30.09.2013 № 29, от 29.01.2018 № 3, от 28.10.2019 № 32, от 10.12.2019 № 44).

5. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района от 26.04.2013 № 14 «Об утверждении Положения о порядке формирования фонда стимулирования администрации Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района Республики Мордовия и условиях выплаты ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия работы, особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения и премий по результатам работы должностным лицам и муниципальным служащим» (с учетом изменений от 20.11.2013 № 39).

6. Настоящее решение вступает в законную силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Глава Русско-Паевского
сельского поселения

Р.Н. Сухарькова

Положение
о денежном содержании должностных лиц и муниципальных служащих
Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района

1. Оплата труда должностных лиц и муниципальных служащих Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности.

2. Денежное содержание должностных лиц и муниципальных служащих Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района состоит из:

- месячного денежного содержания;
- ежеквартальных премий по результатам работы;
- иных дополнительных выплат.

3. Месячное денежное содержание должностных лиц состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой ими должности (далее - должностной оклад), ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, ежемесячного денежного поощрения, составляющих плановый месячный фонд денежного содержания.

Месячное денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой ими должности (далее - должностной оклад), ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, составляющих плановый месячный фонд денежного содержания.

4. Плановый месячный фонд денежного содержания должностных лиц и муниципальных служащих Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района подразделяется на две части: фонд гарантированных выплат и плановый фонд стимулирования.

5. Фонд гарантированных выплат для должностных лиц и муниципальных служащих Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района состоит из:

- месячного должностного оклада должностного лица и муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью (должностной оклад);
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу муниципальным служащим за классный чин.

- ежемесячной надбавки к должностному окладу должностным лицам за особые условия работы и муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы.

6. Плановый фонд стимулирования муниципальных служащих состоит соответственно из:

- ежемесячного денежного поощрения.

7. Для муниципальных служащих средства на выплату ежеквартальных премий по результатам работы составляют плановый размер ежеквартальных премий.

8. Размеры должностных окладов должностных лиц и муниципальных служащих администрации Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района устанавливаются Советом депутатов Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района.

9. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет для главы Русско-Паевского сельского поселения устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада независимо от стажа.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет для муниципальных служащих администрации Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района устанавливается представителем нанимателя дифференцированно в зависимости от стажа муниципальной службы в размерах:

При стаже муниципальной службы	В процентах от должностного оклада
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

10. Предельный норматив размера ежемесячной надбавки к должностному окладу должностным лицам за особые условия работы и муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы устанавливается Советом депутатов Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района.

11. Предельный норматив размера ежемесячного денежного поощрения, ежеквартальных премий устанавливаются Советом депутатов Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района.

12. К иным дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- материальная помощь;
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- премии к профессиональным праздникам;
- прочие единовременные выплаты (по случаю бракосочетания, при рождении ребенка, смерти близких родственников (супруги, детей, родителей) либо муниципального служащего, к юбилейной дате, при длительной временной нетрудоспособности (более двух месяцев)).

13. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

14. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается должностным лицам и муниципальным служащим Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района в размере двух должностных окладов по распоряжению главы Русско-Паевского сельского поселения.

15. Материальная помощь выплачивается главе и муниципальным служащим администрации Русско-Паевского сельского поселения по их заявлению на основании распоряжения в размере двух должностных окладов пропорционально фактически отработанному времени.

16. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается: лицу, замещающему должность главы Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района, по распоряжению главы Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района, муниципальным служащим администрации Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района - по решению представителя нанимателя (работодателя).

При принятии решения о премировании муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются:

1) личный вклад муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации функций;

2) степень сложности выполнения муниципальным служащим заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

3) оперативность и профессионализм муниципального служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений;

4) своевременное, добросовестное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

При определении размера денежных средств, направляемых на премирование за выполнения особо важных и сложных заданий, органы местного самоуправления не имеют права превышать установленный Советом депутатов Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района фонд оплаты труда.

Муниципальным служащим, обеспечивающим исполнение отдельных государственных полномочий, передаваемых для осуществления органам местного самоуправления Русско-Паевского сельского поселения Инсарского

муниципального района, может выплачиваться единовременная премия за счет экономии фонда оплаты труда в пределах субвенции, предоставленной на эти цели из республиканского бюджета.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных и сложных заданий не ограничивается.

17. Премия к профессиональным праздникам выплачивается:

лицу, замещающему должность главы Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района, по распоряжению главы Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района,

муниципальным служащим администрации Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района - по решению представителя нанимателя (работодателя).

При определении размера денежных средств, направляемых на премирование к профессиональным праздникам, органы местного самоуправления не имеют права превышать установленный Советом депутатов Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района фонд оплаты труда.

Муниципальным служащим, обеспечивающим исполнение отдельных государственных полномочий, передаваемых для осуществления органам местного самоуправления Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района, может выплачиваться единовременная премия за счет экономии фонда оплаты труда в пределах субвенции, предоставленной на эти цели из республиканского бюджета.

Максимальным размером премия к профессиональным праздникам не ограничивается.

18. Прочие единовременные выплаты должностным лицам и муниципальным служащим выплачиваются в случаях и размерах:

а) по случаю бракосочетания должностного лица и муниципального служащего – три должностных оклада;

б) при рождении ребенка - три должностных оклада;

в) смерти близких родственников (супруга (и), детей, родителей) либо муниципального служащего – три должностных оклада;

г) к юбилейной дате - три должностных оклада;

д) при длительной временной нетрудоспособности (более двух месяцев) – три должностных оклада»

Конкретный размер для главы Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района устанавливается главой Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района, для муниципальных служащих устанавливается представителем нанимателя (работодателем). Все виды премии для главы Русско-Паевского сельского поселения выплачиваются по распоряжению главы Русско-Паевского сельского поселения. Выплаты производятся в случае экономии по фонду оплаты труда учреждения.

Приложение 2
к решению Совета депутатов
Русско-Паевского сельского поселения
Инсарского муниципального района
от 05.11.2020 № 22

**Предельные нормативы
размеров должностных окладов должностных лиц и муниципальных
служащих**

Наименование должностей	Должностной оклад (руб.) 3 группа по оплате труда (от 0,5 до 1,5 тыс. чел.)
Глава Русско-Паевского сельского поселения	4079
Заместитель главы Русско-Паевского сельского поселения	3548

Приложение 3
к решению Совета депутатов
Русско-Паевского сельского поселения
Инсарского муниципального района
от 05.11.2020 № 22

**Предельный норматив
размера ежемесячной надбавки к должностному окладу муниципального
служащего за классный чин
(классные чины, присваиваются в соответствии с Законом Республики
Мордовия от 14 июня 2011 г. № 21-3)**

Группы должностей муниципальной службы	Предельные нормативы размера ежемесячной надбавки за классный чин (в % от должностного оклада)
Высшая группа	
Действительный муниципальный советник 1 класса	55
Действительный муниципальный советник 2 класса	54
Действительный муниципальный советник 3 класса	53
Главная группа	
Муниципальный советник 1 класса	51
Муниципальный советник 2 класса	50
Муниципальный советник 3 класса	49
Ведущая группа	
Советник муниципальной службы 1 класса	47
Советник муниципальной службы 2 класса	45
Советник муниципальной службы 3 класса	43
Старшая группа	
Референт муниципальной службы 1 класса	41
Референт муниципальной службы 2 класса	39
Референт муниципальной службы 3 класса	37
Младшая группа	
Секретарь муниципальной службы 1 класса	36
Секретарь муниципальной службы 2 класса	35
Секретарь муниципальной службы 3 класса	34

Приложение 4
к решению Совета депутатов
Русско-Паевского сельского поселения
Инсарского муниципального района
от 05.11.2020 № 22

**Предельный норматив
размера ежемесячной надбавки к должностному окладу должностных лиц
за особые условия работы и муниципальных служащих за особые условия
муниципальной службы**

Наименование должностей	Предельный норматив размера ежемесячной надбавки к должностному окладу (в процентах от должностного оклада)
Глава Русско-Паевского сельского поселения	150
Заместитель главы Русско-Паевского сельского поселения	100

Приложение 5
к решению Совета депутатов
Русско-Паевского сельского поселения
Инсарского муниципального района
от 05.11.2020 № 22

**Предельный норматив
размера ежемесячного денежного поощрения, ежеквартальной по
результатам работы должностных лиц и муниципальных служащих**

Наименование должностей	Предельный норматив размера ежемесячного денежного поощрения, ежеквартальной премии по результатам работы должностных лиц и муниципальных служащих	
	ежемесячное денежное поощрение	ежеквартальная премия
	в % от должностного оклада	в % от должностного оклада
Глава Русско-Паевского сельского поселения	110	290
Заместитель главы Русско-Паевского сельского поселения	100	125

**Положение
о порядке формирования фонда стимулирования органов местного самоуправления Русско-Паевского сельского поселения
Инсарского муниципального района Республики Мордовия, условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения и премий по результатам работы должностным лицам и муниципальным служащим**

Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда стимулирования органов местного самоуправления и условия выплаты должностным лицам и муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения и ежеквартальной премии по результатам работы (далее – ежеквартальной премии) с учетом выполнения основных показателей социально-экономического развития Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района Республики Мордовия.

I. Порядок формирования фонда стимулирования органов местного самоуправления

1. Сумма средств, направляемых для выплаты должностным лицам и муниципальным служащим ежемесячного денежного поощрения и ежеквартальной премии образует соответственно месячный и квартальный фонд стимулирования органа местного самоуправления Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района.

2. Расчет общей суммы средств для формирования месячного фонда стимулирования органов местного самоуправления производится в зависимости от выполнения основных показателей социально-экономического развития Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района за месяц в следующем порядке:

2.1. При выполнении прогноза собственных доходов консолидированного бюджета (без учета финансовой помощи) Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района до 90 процентов включительно начисления в фонд стимулирования производятся в размере 50 % планового месячного фонда стимулирования.

2.2. При выполнении прогноза собственных доходов консолидированного бюджета (без учета финансовой помощи) Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района:

а) свыше 90 процентов и до 100 процентов включительно начисления в месячный фонд стимулирования производятся в размере 50 процентов от планового месячного фонда стимулирования и дополнительно увеличиваются за каждый процент превышения уровня 90 процентов на 5 процентов от планового месячного фонда стимулирования с корректировкой на общий коэффициент выполнения показателей, рассчитанный в виде суммы коэффициентов значимости конкретных показателей, скорректированных с учетом степени их выполнения, по следующей формуле:

$$ФС1 = 1/2ФСМП + ФСМП : 100 \times ((П1 - 90) \times 5) \times ИОБЩ ,$$

где ФС1 - фактический месячный фонд стимулирования;

ФСМП - плановый месячный фонд стимулирования;

П1 - процент выполнения собственных доходов консолидированного бюджета (без учета финансовой помощи) от 90 до 100 процентов;

И ОБЩ - общий индекс выполнения корректирующих месячных показателей, определяемый по формуле:

$$ИОБЩ = (Д1 : 100 \times К1 \times В1 : 100 + \dots + Дi : 100 \times Ki \times Vi : 100),$$

где Дi - доля i-го корректирующего показателя в структуре фонда стимулирования (значимость) в процентах;

Ki - коэффициент напряженности прогноза ежемесячного показателя, устанавливаемый в виде соотношения между значением показателя, утвержденным соответствующим органом местного самоуправления, и его значением, установленным Правительством Республики Мордовия;

Vi - процент выполнения i-го корректирующего показателя*);

i - порядковый номер показателя.

2.3. При перевыполнении прогноза собственных доходов консолидированного бюджета (без учета финансовой помощи) и прогноза собственных доходов бюджета (без учета финансовой помощи) муниципального района фонд стимулирования по результатам работы за месяц определяется как сумма 50 процентов планового месячного фонда стимулирования и 50 процентов планового месячного фонда стимулирования, скорректированных на общий коэффициент выполнения показателей, рассчитанный в виде суммы коэффициентов значимости конкретных показателей, определяемых с учетом степени их выполнения, по следующей формуле:

$$ФС2 = 1/2ФСМП + 1/2ФСМП \times Иобщ ,$$

при этом общий коэффициент выполнения показателей в части превышения значения 100 процентов увеличивается:

на 1 процента за каждый процент превышения значения 100 процентов до 110 процентов включительно;

на 0,5 процента за каждый процент превышения значения 110 процентов.

2.4. Общий размер дополнительных начислений (с учетом начислений на выплаты по оплате труда) в фонд стимулирования должностных лиц и муниципальных служащих по итогам работы за месяц не может превышать 25 процентов дополнительно полученных за отчетный месяц собственных доходов бюджета (без учета финансовой помощи).

2.5 Фонд стимулирования органов местного самоуправления за месяцы, в которых прогнозный показатель меньше среднемесячного дохода от годового назначения, формируется из расчета не более двух плановых месячных фондов стимулирования.

2.6 Фактические выплаты из фонда стимулирования за месяц, с учетом всех корректировок, не могут быть менее 50 процентов планового месячного фонда стимулирования.

3. По результатам работы за квартал из фонда стимулирования выплачивается ежеквартальная премия.

При отсутствии задолженности по оплате труда работников бюджетной сферы, финансируемых из бюджета Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района, фактический размер ежеквартальной премии определяется в следующем порядке:

3.1. Корректировкой планового размера премии на общий коэффициент выполнения квартальных показателей, определяемый в виде суммы произведений коэффициентов значимости и степени выполнения конкретных показателей, по следующей формуле:

$ФС_{кв} = ФС_{кв.п} \times И_{общ.кв.}$,

где $ФС_{кв}$ - фактический размер средств, направляемых на формирование фонда стимулирования для выплаты ежеквартальной премии;

$ФС_{кв.п}$ - плановый размер средств, направляемых на формирование фонда стимулирования для выплаты ежеквартальной премии;

$И_{общ.кв.}$ - общий коэффициент выполнения квартальных показателей, определяемый по формуле:

$И_{общ.кв.} = (D_1 : 100 \times K_1 \times B_1 / 100 + \dots + D_i : 100 \times K_i \times B_i : 100)$,

где D_i - доля i -го корректирующего показателя в структуре фонда стимулирования (значимость) в процентах;

K_i - коэффициент напряженности прогноза по каждому конкретному квартальному показателю, устанавливаемый в виде соотношения между значением показателя, утвержденным Инсарским муниципальным районом, и его значением, установленным Правительством Республики Мордовия;

B_i - процент выполнения i -го корректирующего квартального показателя*);

i - порядковый номер показателя.

3.2 Общий размер дополнительных средств (с учетом начислений на выплаты по оплате труда), используемых на формирование фонда стимулирования для выплаты ежеквартальной премии должностным лицам и муниципальным служащим

не может превышать 18 процентов дополнительно полученных собственных доходов бюджета (без учета финансовой помощи).

II. Основные показатели, учитываемые при установлении размеров надбавки за особые условия работы, особые условия муниципальной службы и премий по результатам работы должностным лицам и муниципальным служащим

1. Выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, особые условия муниципальной службы должностным лицам и муниципальным служащим производятся в связи с исполнением ими своих должностных обязанностей в условиях, как правило, отличающихся от нормальных (сложность и срочность).

Основными показателями, учитываемыми при установлении и выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, особые условия муниципальной службы, являются:

привлечение должностных лиц и муниципальных служащих к выполнению непредвиденных, особо важных, срочных и ответственных работ;

выполнение должностных обязанностей в условиях особого режима и графика работы;

выполнение должностных обязанностей вне места нахождения основного рабочего места.

2. Основными показателями, учитывающими конкретный вклад муниципального служащего в общие результаты работы, являются:

личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда;

компетентность должностных лиц и муниципальных служащих в принятии управленческих решений;

инициативность и творческое отношение к выполнению своих функциональных обязанностей и поручений руководства;

обеспечение выполнения закрепленных за ним ответственных мероприятий и полученных заданий в полном объеме и установленные сроки;

отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

3. Конкретный размер выплаты должностному лицу и муниципальному служащему ежемесячного денежного поощрения, ежеквартальной премии по результатам работы устанавливается представителем нанимателя (работодателем) в пределах средств, направляемых соответственно в месячный фонд стимулирования, и фонд стимулирования по результатам работы за квартал.

Выплаты из фонда стимулирования, ежеквартальных премий, производятся:

Главе Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района и муниципальным служащим - на основании распоряжения главы Русско-Паевского сельского поселения Инсарского муниципального района.

*) При перевыполнении прогноза по показателю "Ві" свыше 110 процентов для корректировки за каждый процент превышения применяется 0,1 процента.